

Travail d'équipe dans les métiers du lien

S'organiser et penser ensemble

La crise sanitaire a généré un grand nombre de démissions de professionnels des métiers de la relation dans un contexte d'évolution sociale et économique qui avait déjà induit de nombreux changements dans les organisations de travail des équipes du « prendre soin », de l'hôpital au médico-social. Les équipes pluridisciplinaires, en souffrance dans leur rapport au travail, ont besoin de se retrouver dans leur identité professionnelle et dans leur organisation pour trouver du sens à leurs actions et de la motivation.

Public :

Équipes constituées et engagées au quotidien dans l'accueil, l'accompagnement et le prendre soin de publics à besoins particuliers.

Objectifs :

- ▶ Renforcer l'identité et la dynamique d'équipe.
- ▶ Faire émerger, définir et partager une organisation collective et des savoir-faire communs
- ▶ Partager une identité d'équipe
- ▶ Connaître et partager un référentiel et des savoir-faire communs
- ▶ Utiliser des outils de communication et des espaces d'élaboration communs

Méthodes :

- En amont de la formation, les professionnels devront remplir un questionnaire.
- Travail collectif par séquence sur les fonctions et missions, projet de service, référentiels théoriques, fonctionnement et communication
- Approche de l'analyse des pratiques professionnelles à orientation psychanalytique
- Échanges visant à intégrer les apports et à permettre un repositionnement professionnel

Contenu :

Identité collective, cohésion et affiliation au collectif : L'équipe, c'est qui ?

- Présentation de la demande de formation et de l'équipe
- Repérage des missions du service
- Expression des représentations de l'équipe
- Construction collective d'une représentation des missions du service

Références théoriques et savoir-faire partagés :

Le service fait quoi ?

- Panorama du projet de service
- Identification et partage des références théoriques et savoir faire
- Présentation du fonctionnement de service
- Classification des références et savoir faire
- Identité et spécificité de l'équipe

Communication et espaces d'élaboration : Comment les professionnels pensent ensemble leurs actions ?

- Les niveaux de communication de l'équipe
- Évaluation des outils de communication
- Communication et fonctionnement
- Appropriation des missions, fonctions, références, savoir-faire et outils de communication
- Description de l'organisation et de l'animation de la réunion d'équipe
- Travail de rédaction sur la préparation, l'animation, les décisions et leur mise en œuvre
- Les principes simples de la communication
- Réflexion sur prise de parole, écoute et échange
- Discussion sur Parler de soi/ Parler de l'Autre

Durée : 14 H sur 2 jours

Demande en intra :

Lieu : sur site

Coût : sur devis

Demande en inter : 8 à 12 participants

Coût : Etablissement **400 €** / stagiaire
Individuel **300 €** / stagiaire

Lieu : Toulouse

Dates : 28-29/03/2024
17-18/10/2024

Intervenante :

Dorothée **GRIERE**, Educatrice spécialisée

Références théoriques et bibliographiques :

P. FUSTIER, *Clinique de l'institution médico-sociale et psychiatrique*

JP. LEBRUN, *Clinique de l'institution*

R. KAES, *En quoi consiste le travail psychanalytique en situation de groupe ?*

A. CICCONE, *Enveloppe psychique et fonction contenante : modèles et pratiques*

C. BLANCHARD LAVILLE, *Au « vif » du sujet professionnel dans les métiers du lien.*

Des apports de la clinique d'orientation psychanalytique pour favoriser les processus de symbolisation chez des sujets engagés dans les métiers du lien, 2019

P. DELION, *Oury, donc, 2022*