

## Les supervisions et groupes d'accompagnement des pratiques professionnelles

Dispositifs de travail proposés aux institutions, aux services et équipes du social, du médico-social et du sanitaire désireux d'adapter et de faire évoluer leurs pratiques en fonction des réalités de terrain.

Dans un tissu social qui évolue sans cesse, les professionnels de la relation humaine sont confrontés à la nouveauté et à la complexité des situations à prendre en charge.

Nous vous proposons des dispositifs d'accompagnement et de soutien des professionnels pour analyser dans l'interdisciplinarité la nouveauté et la complexité des situations rencontrées avec l'objectif de renforcer l'efficacité et le sens des actions proposées.

### Public :

Equipes pluridisciplinaires du secteur social, médico-social et sanitaire.

Tout professionnel désireux de faire évoluer sa pratique en la proposant à une analyse critique bienveillante.

Professionnels engagés dans un travail interdisciplinaire ouverts aux réalités et aux discours actuels.

### Objectifs :

- ▶ Confronter les savoirs et les pratiques afin d'améliorer la qualité du service proposé aux usagers
- ▶ Renforcer la cohésion du travail en équipe
- ▶ Prévenir les risques psycho-sociaux
- ▶ Soutenir des expérimentations et des méthodologies nouvelles

### Méthodes :

En préalable, les échanges avec l'intervenant permettront de préciser les attentes et de faire une évaluation de la demande.

Le travail se fera autour de l'analyse des situations avec les participants et de l'apport éventuel d'éléments théoriques de la part de l'intervenant.

### Contenu :

Exprimer, reconnaître et savoir travailler avec les résonances profondes inhérentes aux métiers de la relation humaine. En utilisant la compréhension psychanalytique, il s'agit de pouvoir se situer différemment tant au niveau professionnel que personnel dans la rencontre et la relation à l'autre.

### Responsable intervenant :

Rémi SAINTE-ROSE, Psychologue clinicien, Psychanalyste

# FARE

A partir de cette proposition de base, le travail pourra s'orienter dans diverses directions non exclusives les unes des autres. On peut retenir trois modèles principaux :

## Groupe d'Analyse des Pratiques

Travail en interdisciplinarité sur des situations amenées par les participants afin de les soumettre au regard et à l'analyse d'un tiers extérieur qui contribuera ainsi à renforcer la cohésion et l'efficacité des actions mises en œuvre.

## Régulation d'équipe

Mise en place d'un cadre protégé et protecteur pour y déposer les incompréhensions, les tensions et les conflits afin de restaurer la communication et permettre une pratique à plusieurs dans le respect et la prise en compte des différences.

## Supervision institutionnelle

L'intervention d'un ou plusieurs analystes de FARE permet de reprendre, analyser et comprendre des événements complexes et douloureux auxquels une institution peut être confrontée. La mobilisation de l'ensemble de l'institution permet de diminuer les conséquences des effets désorganisateur des traumatismes sur les fonctionnements institutionnels.

### **Evaluation :**

L'évaluation se fera en continu avec les stagiaires afin de vérifier le parcours accompli. En fin de cycle, une évaluation en commun permettra d'identifier les apports et de vérifier la capacité des professionnels à utiliser les méthodologies et les outils apportés au cours de la formation, dans toute situation professionnelle. Les intervenants recenseront les apports formatifs, théoriques et méthodologiques, abordés tout au long de la formation.

**Durée :** séances individuelles ou séances en groupe

- Pour les équipes pluridisciplinaires, cycle organisé en fonction de la demande.

**Lieu :** sur site pour les équipes ou lieu à déterminer en inter

### **Coût :**

- Une séance autofinancée pour un professionnel en individuel : 80 €

Pour les demandes institutionnelles :

- La séance individuelle : 100 €

- Pour un groupe sur devis en fonction du nombre de personnes (10 personnes maximum) et du cycle qui sera déterminé.